

2025年下半年AI赋能课程考核改革优秀案例

序号	学院	系部(中心)	面向专业	面向年级	课程名称	课程负责人	团队成员	改革亮点	企业微信扫码
1	外国语学院	英语教学部	商务英语	2023级	[74005CC0E9]商务笔译	朱珣	——	本次商务笔译考核改革紧扣行业发展趋势，锚定AI时代笔译核心能力，以“译者既系统”为核心，将人机多轮互动的译后编辑过程纳入考核，既保留译文质量的传统评判维度，更着重考察学生与AI协作、对话、共创的能力。	
2	数字艺术与设计学院	动画与数字媒体艺术系	动画	2024级	[76004CC07B]三维建模	王玥秀	王长志、杜思佳	立足OBE理念，突破原考核成果无实用价值、过程无监控、成果同质化等痛点，构建“应用价值+过程成长+创新素养”三位一体考核体系。融入企业真实项目、AI命题，推行校企双主体评价与闭环整改，实现考学教协同提质。	
3	应用技术学院	人工智能技术系	大数据技术、人工智能技术	2025级	[52018CC106]Python语言程序设计	张湘怡	陈亮、贾宁、金玮、陈秀寓	课程以思政融合、产教协同、数智赋能、评价创新为核心，构建了教学全流程的非标准化考核体系。通过真实项目驱动、AI赋能学习、多元量规评价，有效提升学生工程实践能力与创新素养，实现知识、能力与价值塑造的统一。	
4	创新创业学院	创新创业教学中心	全校本科各专业	2024级	[63012CC021]创新思维与创新方法实践	董文良	赵月 邵子函 丁心茹	本案例以AI深度赋能创新教育全流程，构建“AI全流程伴随式教学”新范式。通过动态案例库、智能互动工具与数据驱动评价体系，有效破解教学资源滞后、思维训练浅层化等痛点，实现学生从“知道方法”到“能创成果”的能力跃升，形成可复制推广的“AI+创新教育”东软方案。	